

---

# Pláticas Empresariales

*Derecho Laboral, Compliance, y Derechos Humanos*

Dra. Luisa Fernanda  
Catalina Rosas Fierro



# Portafolio de Pláticas

- Actualización en Reformas Laborales 2025 (México)
- NOM-035 y Salud Psicosocial en las Empresas
- Programa de Compliance Laboral Integral
- Igualdad y No Discriminación (LFT y Estándares ONU)
- Protocolo para la Prevención y Atención de Violencia Laboral
- Cumplimiento en Subcontratación y Servicios Especializados
- Derechos Humanos en el Ámbito Empresarial
- Auditorías Laborales Preventivas

- Responsabilidad Patronal en Materia de Seguridad Social
- Gestión de Riesgos Legales Laborales
- Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad
- Debida Diligencia Laboral en Empresas
- Implementación y Aterrizaje de Códigos de Ética
- Manejo de Conflictos y Litigio Laboral Estratégico
- Cultura de Cumplimiento y Blindaje Legal Empresarial

# Actualización en Reformas Laborales 2025 (México)

- ❖ Análisis de las reformas laborales más recientes en México.
- ❖ Impacto en contratos individuales, colectivos y políticas internas.
- ❖ Nuevas obligaciones para patrones y áreas de recursos humanos.
- ❖ Errores frecuentes de incumplimiento y cómo corregirlos a tiempo.

**Duración Estimada: 1.5hrs**

Inversión sugerida: entre \$4,500 y \$7,000 MXN  
+ IVA por sesión.



# NOM-035 y Salud Psicosocial en las Empresas

- ❖ Objetivo y alcance de la NOM-035 STPS sobre factores de riesgo psicosocial.
- ❖ Identificación de riesgos psicosociales y elaboración de diagnósticos.
- ❖ Medidas preventivas, correctivas y de seguimiento dentro de la empresa.
- ❖ Responsabilidades y sanciones por incumplimiento ante la autoridad laboral.

**Duración Estimada: 2hrs**

Inversión sugerida: entre \$5,000 y \$8,000 MXN  
+ IVA por sesión.

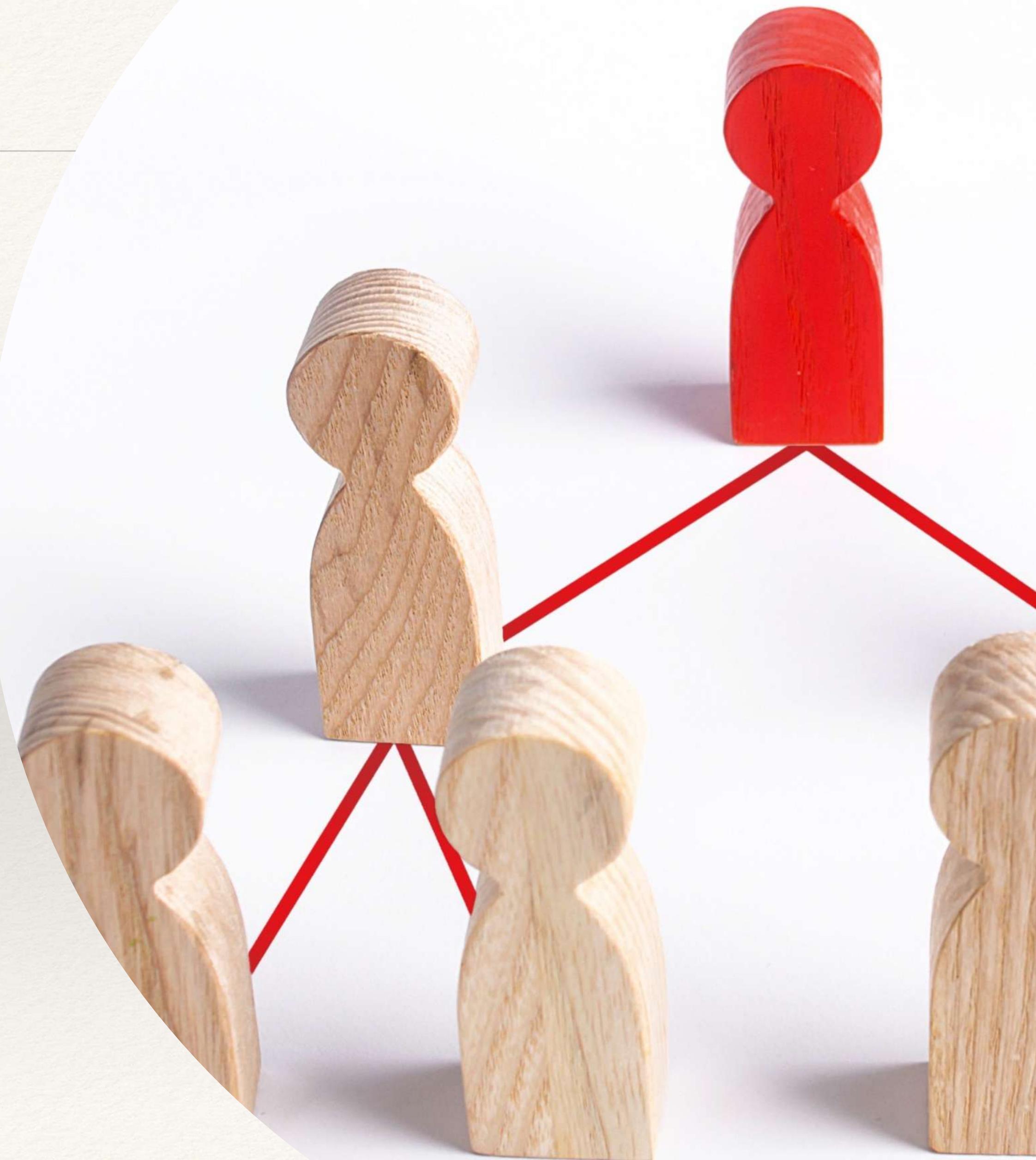


# Programa de Compliance Laboral Integral

- ❖ Elementos clave de un sistema de compliance laboral efectivo.
- ❖ Diseño de políticas internas, reglamentos y protocolos alineados a la LFT.
- ❖ Asignación de roles, responsabilidades y canales de denuncia internos.
- ❖ Monitoreo, auditoría y mejora continua del programa de cumplimiento.

**Duración Estimada: 2hrs**

Inversión sugerida: entre \$6,000 y \$9,000 MXN  
+ IVA por sesión.



## Igualdad y No Discriminación

- ❖ Marco jurídico nacional e internacional sobre igualdad y no discriminación.
- ❖ Prevención de discriminación por género, edad, discapacidad, estado civil, entre otros.
- ❖ Medidas para construir ambientes laborales seguros y respetuosos.
- ❖ Buenas prácticas y casos de éxito en empresas incluyentes.

**Duración Estimada: 1.5hrs**

Inversión sugerida: entre \$4,500 y \$8,000 MXN  
+ IVA por sesión.



# Protocolo para la Prevención y Atención de Violencia Laboral

- ❖ Conceptos de acoso, hostigamiento y violencia laboral con enfoque de género.
- ❖ Diseño e implementación de protocolos internos de prevención y atención.
- ❖ Etapas de la investigación interna y respeto al debido proceso.
- ❖ Acciones de protección a la víctima y medidas disciplinarias aplicables.

**Duración Estimada: 2hrs**

Inversión sugerida: entre \$5,500 y \$9,000 MXN  
+ IVA por sesión.



## Cumplimiento en Subcontratación y Servicios Especializados

- ❖ Marco normativo actual en materia de subcontratación y servicios especializados.
- ❖ Diferencia entre subcontratación prohibida y permitida.
- ❖ Responsabilidad solidaria, riesgos legales y fiscales para la empresa usuaria.
- ❖ Recomendaciones para revisar contratos y expedientes de proveedores.

**Duración Estimada: 1.5hrs**

Inversión sugerida: entre \$4,500 y \$7,500 MXN  
+ IVA por sesión.



# Derechos Humanos en el Ámbito Empresarial

- ❖ Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos.
- ❖ Identificación de impactos y riesgos en la cadena de valor.
- ❖ Herramientas de debida diligencia en derechos humanos para empresas.
- ❖ Tendencias internacionales y exigencias de clientes e inversionistas.

**Duración Estimada: 2hrs**

Inversión sugerida: entre \$6,000 y \$9,000 MXN  
+ IVA por sesión.



# Auditorías Laborales Preventivas

- ❖ ¿Qué es una auditoría laboral preventiva y cuándo conviene realizarla?
- ❖ Revisión de expedientes de personal, contratos y documentación obligatoria.
- ❖ Detección de focos rojos en nómina, jornadas de trabajo y prestaciones.
- ❖ Plan de acción para corregir riesgos antes de una inspección o demanda.

**Duración Estimada: 2hrs**

Inversión sugerida: entre \$6,000 y \$9,000 MXN  
+ IVA por sesión.



# Responsabilidad Patronal en Materia de Seguridad Social

- ❖ Obligaciones patronales ante IMSS e Infonavit y su impacto en el trabajador.
- ❖ Clasificación de riesgos de trabajo y accidentes laborales.
- ❖ Consecuencias de subregistros, omisiones y simulaciones de salario.
- ❖ Buenas prácticas para evitar multas, recargos y litigios costosos.

**Duración Estimada: 1.5hrs**

Inversión sugerida: entre \$4,500 y \$7,000 MXN  
+ IVA por sesión.



## Gestión de Riesgos Legales Laborales

- ❖ Identificación de riesgos laborales legales más frecuentes en empresas.
- ❖ Diseño de una matriz de riesgos y establecimiento de controles internos.
- ❖ Seguimiento de hallazgos y reporte a dirección general.
- ❖ Rol estratégico de recursos humanos y del área jurídica.

**Duración Estimada: 1.5hrs**

Inversión sugerida: entre \$5,000 y \$7,500 MXN  
+ IVA por sesión.



# Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad

- ❖ Marco jurídico sobre inclusión laboral y no discriminación por discapacidad.
- ❖ Ajustes razonables en el lugar de trabajo y procesos de selección.
- ❖ Beneficios humanos, reputacionales y económicos de la inclusión.
- ❖ Lineamientos para construir políticas y protocolos incluyentes.

**Duración Estimada: 1.5hrs**

Inversión sugerida: entre \$4,000 y \$6,500 MXN  
+ IVA por sesión.

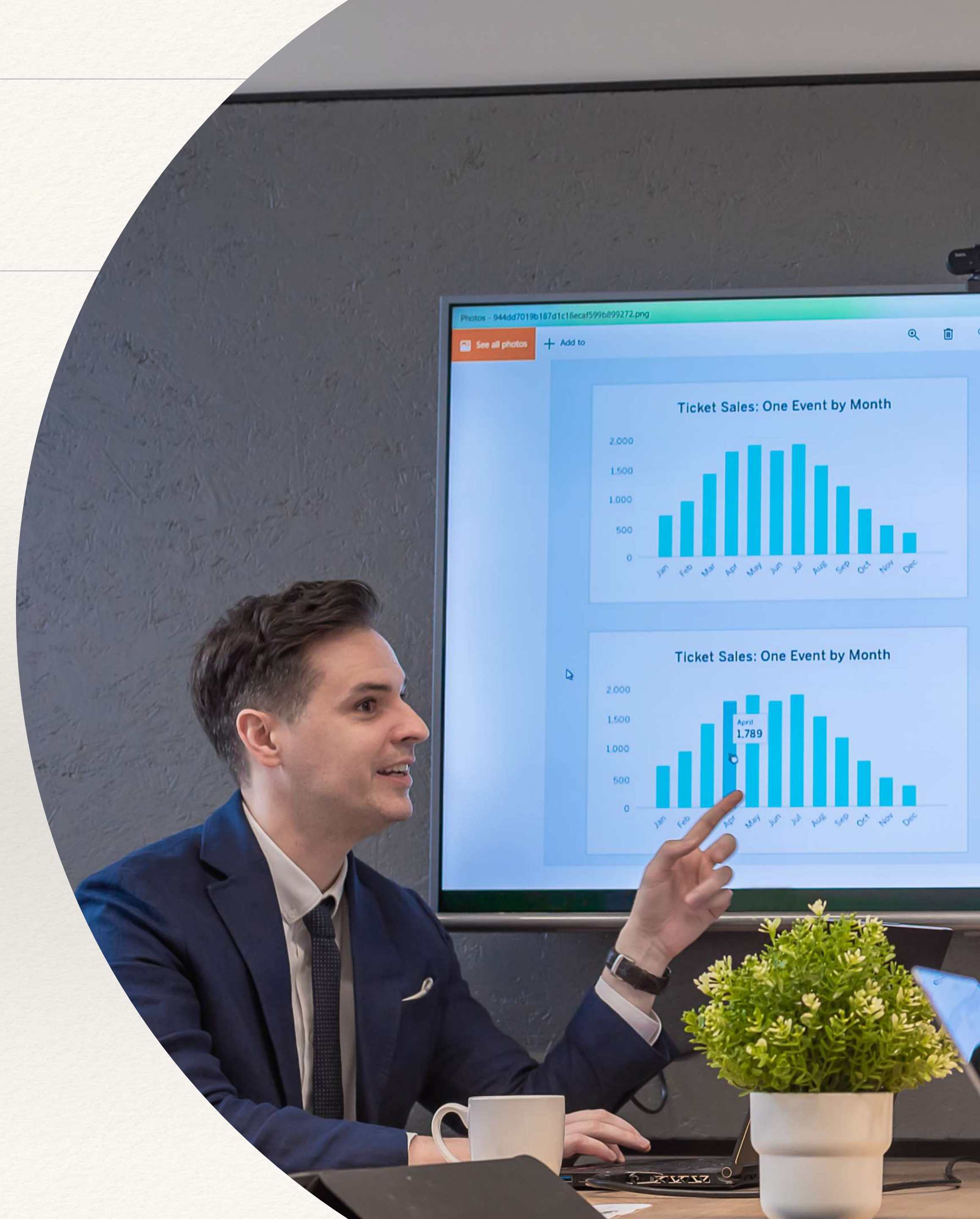


# Debida Diligencia Laboral en Empresas

- ❖ Concepto de debida diligencia laboral: más allá del cumplimiento mínimo.
- ❖ Revisión integral de expedientes, contratos y prácticas de recursos humanos.
- ❖ Identificación de brechas legales y diseño de planes de remediación.
- ❖ Relación entre debida diligencia, reputación y atracción de talento.

**Duración Estimada: 2hrs**

Inversión sugerida: entre \$6,000 y \$10,000  
MXN + IVA por sesión.



# Implementación y Aterrizaje de Códigos de Ética

- ❖ Elementos esenciales de un código de ética robusto y aplicable.
- ❖ Procedimientos de denuncia, investigación y sanción interna.
- ❖ Estrategias de comunicación, capacitación y sensibilización del personal.
- ❖ Métricas para medir el impacto del código de ética en la cultura organizacional.

**Duración Estimada: 1hr**

Inversión sugerida: entre \$3,500 y \$5,000 MXN  
+ IVA por sesión.



# Manejo de Conflictos y Litigio Laboral Estratégico

- ❖ Principales causas de conflictos laborales y cómo prevenirlas.
- ❖ Buenas prácticas en la documentación de relaciones laborales.
- ❖ Estrategias de negociación y solución alterna de controversias.
- ❖ Recomendaciones para enfrentar litigios laborales de alto impacto.

**Duración Estimada: 1.5hrs**

Inversión sugerida: entre \$5,000 y \$8,000 MXN  
+ IVA por sesión.



# Cultura de Cumplimiento y Blindaje Legal Empresarial

- ❖ Elementos que integran una cultura de cumplimiento efectiva.
- ❖ Rol del liderazgo, mandos medios y comités de cumplimiento.
- ❖ Diseño de planes anuales de capacitación y comunicación interna.
- ❖ Indicadores para medir el avance y el blindaje legal de la empresa.

**Duración Estimada: 1hr**

Inversión sugerida: entre \$3,500 y \$5,000 MXN  
+ IVA por sesión.



Dra. Luisa Fernanda  
Catalina Rosas Fierro



✉ [drafernandarosasfierro@gmail.com](mailto:drafernandarosasfierro@gmail.com)

☎ +52 614 141 7936

